



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Αθήνα, 23-09-2026
Α.Π. 25291/23-09-2026

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ,
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Δ/ΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
Τμήμα Χρονικών Ορίων Εργασίας
Τηλ. 2131516036, 355, 130, 395

ΠΡΟΣ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

για την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας στους κλάδους:

- I. των τηλεπικοινωνιών, προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων, υπολογιστικής υποδομής και άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών πληροφορίας,
- II. των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, όπως δραστηριότητες απασχόλησης, συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών, καθαρισμού, υπηρεσιών τοπίου,
- III. των σχετικών με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα δραστηριοτήτων,
- IV. των άλλων δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών, όπως δραστηριοτήτων παροχής προσωπικών υπηρεσιών, κομμωτηρίων, κέντρων αισθητικής, ιαματικών λουτρών και παρόμοιων δραστηριοτήτων, δραστηριοτήτων γραφείων κηδειών και συναφών δραστηριοτήτων, υπηρεσιών διαμεσολάβησης για παροχή προσωπικών υπηρεσιών,
- V. της συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού, της επεξεργασίας λυμάτων, των δραστηριοτήτων εξυγίανσης, συλλογής, ανάκτησης και διάθεσης αποβλήτων
- VI. της αποθήκευσης και των υποστηρικτικών προς τη μεταφορά δραστηριοτήτων,

- VII. των δραστηριοτήτων κεντρικών γραφείων και παροχής συμβουλών διαχείρισης, παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης,
- VIII. των δραστηριοτήτων διαφήμισης, έρευνας αγοράς και δημοσκοπήσεων, δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας,
- IX. των διοικητικών δραστηριοτήτων γραφείου, γραμματειακής υποστήριξης και άλλων δραστηριοτήτων παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις, όπως δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων, οργάνωσης συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων,
- X. των τυχερών παιχνιδιών και στοιχημάτων,
- XI. της επισκευής και συντήρησης ηλεκτρονικών υπολογιστών και εξοπλισμού επικοινωνίας, ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης, επισκευής και συντήρησης μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών.

Για όλες τις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας με τις υπ' αριθμ. 49758/2022 (Β' 2668), 113169/2023 (Β' 7421), 24595/2024 (Β' 1966), 44485/2024 (Β' 5151), 16973/2025 (Β' 3271), 15441/2026 (Β' 3051), 18047/2026 (Β' 3791) Υπουργικές Αποφάσεις ισχύουν οι εξής οδηγίες, όπως αυτές παρατίθενται ακολούθως:

A. Γενικές παραδοχές σχετικά με την χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας

Στην παρούσα φάση και μέχρι την ολοκλήρωση της πλήρους εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας στο σύνολο των επιχειρήσεων-εργοδοτών της χώρας, η μέτρηση του χρόνου εργασίας που πραγματοποιείται με την χρήση της ψηφιακής κάρτας, περιορίζεται μόνο στην μέτρηση του χρόνου κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας των ενταγμένων επιχειρήσεων απασχολούνται με φυσική παρουσία εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων μιας επιχείρησης - εργοδότη, υπό την επιφύλαξη των αναφερομένων στην ενότητα Δ.5 *Περιπτώσεις δικαιολογημένης μη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας* της παρούσας ή σε χώρο που έχει διατεθεί στην επιχείρηση-εργοδότη για αποκλειστική χρήση από αυτήν. Οι εργαζόμενοι **είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου παρέχουν σταθερά τις υπηρεσίες τους**. Η εκτός εγκαταστάσεων παροχή υπηρεσιών αντιμετωπίζεται βάσει της φύσης της απασχόλησης βλ.σχετ. ενότητα Δ. *Ειδικές περιπτώσεις σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας*.

Συνεπώς, η σήμανση της ψηφιακής κάρτας απεικονίζει την πρώτη είσοδο και την τελευταία έξοδο από τις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, η οποία σε περιπτώσεις εργαζομένων που δεν ξεκινούν ή δεν ολοκληρώνουν την εργασία

τους σε αυτές, δεν ισοδυναμεί με μέτρηση του συνολικού ημερήσιου χρόνου απασχόλησής τους. Για την μέτρηση του συνολικού χρόνου ημερήσιας απασχόλησης των εργαζομένων συνυπολογίζεται το προδηλωθέν ωράριο στην Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, το προγραμματισμένο ωράριο και η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Στην περίπτωση κατά την οποία δεν υφίσταται σήμανση κάρτας κατά την έναρξη, ή/και κατά την λήξη της απασχόλησης, ακριβώς λόγω του γεγονότος ότι εργαζόμενοι απασχολούνται **λόγω της φύσης της εργασίας εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων** μιας επιχείρησης, θα τεκμαίρεται ως ωράριο εργασίας για την συγκεκριμένη ημέρα, το δηλωθέν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II ημερήσιο ωράριο εργασίας και η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θα θεωρείται δικαιολογημένη και δεν θα επιφέρει κυρώσεις. **Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι διατηρείται στο ακέραιο η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας από τους εν λόγω εργαζόμενους, όταν αυτοί εργάζονται εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων της επιχείρησης.**

Για τις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η υποχρέωση διαβίβασης των σημάνσεων του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας εργασίας, δηλαδή της έναρξης και της λήξης της εργασίας των εργαζομένων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, βαρύνει τον εργοδότη. Η δήλωση γεγονότος έναρξης/λήξης ψηφιακής κάρτας εργασίας, πρέπει να υποβάλλεται με μέγιστο χρόνο καθυστέρησης (γεγονότος έναρξης / λήξης) δεκαπέντε (15) λεπτών. Το χρονικό περιθώριο υποβολής αφορά κάθε τόπο υποβολής που έχει επιλέξει ο εργοδότης, είτε με συμπλήρωση της Φόρμας, είτε με εισαγωγή XML είτε με την υποβολή μέσω API είτε με το Card Scanner.

Τέλος, υπενθυμίζεται πως επί του παρόντος, **δεν υπάρχει δυνατότητα προαιρετικής ένταξης στον Μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.**

Β. Οριζόντιες εξαιρέσεις από την εφαρμογή του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

1.Ειδικές περιπτώσεις δραστηριοτήτων

Υπογραμμίζεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι εξαιρέσεις που προβλέπονται στην αριθμ. πρωτ. οικ. 37271/21-06-2024 Ερμηνευτική Εγκύκλιο (ΑΔΑ: 9ΑΥΝ46ΝΛΔΓ-ΥΓΜ) και συνεπώς δεν εντάσσονται στον Μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των πετρελαιοειδών, των ορυχείων, των ναυπηγείων, οι εργάτες γης, οι

αλιεργάτες, οι εργαζόμενοι σε οικοδομοτεχνικά έργα και οι δικηγόροι που αμείβονται με πάγια αντιμισθία.

2.Κύριος ΚΑΔ

Υπενθυμίζεται ότι, με βάση την υπ' αριθμ. 49758/26-05-2022 (Β' 2668) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αριθμ. 18047/24-06-2026 (Β' 3791) Υ.Α., εξαίρεση από την εφαρμογή του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας υφίσταται **για το σύνολο της επιχείρησης**, όταν:

- i. Ο κύριος ΚΑΔ εργοδότη - επιχείρησης στο TAXIS δεν ανήκει στους κλάδους που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, ακόμα και αν εκτελούνται πολλαπλές δραστηριότητες στον ίδιο χώρο, εκ των οποίων κάποιες έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας ή υπάρχουν υποκαταστήματα με ΚΑΔ που έχουν ενταχθεί στη ψηφιακή κάρτα εργασίας.
- ii. Ο εργοδότης - επιχείρηση εντάσσεται στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, βάσει κύριου ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS αλλά ο ΚΑΔ αυτός δεν παράγει οικονομική δραστηριότητα (δηλαδή αυτή είναι μηδενική) γεγονός που αποδεικνύεται από το έντυπο Ε3 του τελευταίου φορολογικού έτους και ο δευτερεύων ΚΑΔ, ο οποίος αποτελεί την κυρίαρχη οικονομικά επιχειρηματική δραστηριότητα, δεν είναι ενταγμένος ΚΑΔ.

3.Διευθυντικά Στελέχη

Οι εργαζόμενοι που κατέχουν θέση εποπτείας, διεύθυνσης ή εμπιστευτική, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 90972/15-11-2021 Υ.Α. (Β' 5393), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις υπ' αριθμ. 113169/27.12.2023 Υ.Α. (Β' 7421) και 24595/28.03.2024 (Β' 1966), απογράφονται κανονικά στην διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας.

Για τους εν λόγω εργαζομένους απαιτείται η υποβολή Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης - Οργάνωση Χρόνου Εργασίας, καθώς και η συμπλήρωση: Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας:[ΝΑΙ] - Κάρτα Εργασίας: [ΝΑΙ] ΑΛΛΑ δεν απαιτείται Ψηφιακό Ωράριο και Δήλωση Έναρξης - Λήξης Ψηφιακής Κάρτας. Συνεπώς, οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι **εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας, εφόσον από την ατομική σύμβαση εργασίας τους και από τον τρόπο που είναι δηλωμένοι στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ Π προκύπτει ότι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ως άνω Υ.Α...**

Επιπροσθέτως, και προς επίλυση ζητημάτων που προκύπτουν για το πότε ένας εργαζόμενος εμπίπτει στη κατηγορία των διευθυντικών στελεχών, έχει εκδοθεί η αριθμ. πρωτ. οικ. 3202/14-01-2022 (ΑΔΑ: 68ΓΤ46ΜΤΛΚ-3Λ9) Ερμηνευτική Εγκύκλιος στην οποία παρατίθεται λίστα σχετικών περιπτώσεων.

Ευνόητο είναι ότι σε περίπτωση που εργαζόμενοι εντοπιστούν να απασχολούνται στον χώρο παροχής εργασίας του εργοδότη, χωρίς να υφίσταται σήμανση της ψηφιακής τους κάρτας και δεν εμπίπτουν σε μία από τις ανωτέρω προϋποθέσεις, θα επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας οι προβλεπόμενες κυρώσεις.

Γ. Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Η ευθύνη τόσο για την ορθή εφαρμογή του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, όσο για την ορθή χρήση της από τον εργαζόμενο, καθώς και για την τήρηση του ψηφιακά δηλωθέντος ωραρίου, βαρύνει τον εργοδότη. Απαγορεύεται η σήμανση κάρτας από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου.

Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας αποτελεί **υποχρέωση του εργαζομένου που δεν μπορεί να υποκατασταθεί κατ' άλλο τρόπο** (π.χ. συμπλήρωση ελλειψών «χτυπημάτων» από τον εργοδότη).

Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας σε συνδυασμό με το συμβατικό προδηλωθέν και το προγραμματισμένο ημερήσιο ωράριο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, παράγει αποτελέσματα σε σχέση με τον πραγματικό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης των εργαζομένων, όπως την ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, την διάρκεια του διαλείμματος, καθώς και την υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας.

Έτσι, η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας θα πρέπει να είναι σύμφωνη με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, ακόμα και αν αυτή διακόπτεται για μετάβαση των εργαζομένων σε εκτός των κτηριακών εγκαταστάσεων χώρο εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, ισχύει πως ο αριθμός των χτυπημάτων της ψηφιακής κάρτας εργασίας των εργαζομένων **σε επίπεδο ημέρας** θα πρέπει να είναι ζυγός αριθμός και συγκεκριμένα:

i. Μηδέν (0) χτύπημα, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος εργάζεται με το σύστημα της τηλεργασίας ή δεν έχει καθόλου φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης κατά μια συγκεκριμένη ημέρα, για λόγους που

δικαιολογούνται από την φύση της εργασίας του (π.χ. τεχνικός, πωλητής) ή την κατάσταση (π.χ. απεργία, μη προσέλευση στην εργασία κ.α.)

ii. Δύο (2) χτυπήματα, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος εργάζεται με συνεχές ωράριο στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, στην οποία περίπτωση θα πρέπει να σημάνει την κάρτα του κατά την πρώτη είσοδο στην επιχείρηση και κατά την τελευταία έξοδο από αυτήν. Ευνόητο είναι ότι δεν λαμβάνονται υπόψη τυχόν ενδιάμεσα χτυπήματα.

iii. Τέσσερα (4) χτυπήματα, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος εργάζεται με σπαστό ωράριο στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, στην οποία περίπτωση θα πρέπει να σημάνει την κάρτα του κατά την πρώτη είσοδο και κατά την τελευταία έξοδο, τόσο του πρώτου όσο και του δεύτερου τμήματος του ωραρίου του. Ευνόητο είναι ότι σε καμία περίπτωση δεν λαμβάνονται υπόψη τυχόν ενδιάμεσα χτυπήματα.

Συνεπώς, στην περίπτωση που εργαζόμενος εντοπιστεί να εργάζεται στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, *πριν την έναρξη του ψηφιακά δηλωθέντος ωραρίου εργασίας του και χωρίς σήμανση της κάρτας εργασίας του ή στην περίπτωση που εντοπιστεί να εργάζεται, κατόπιν σήμανσης της κάρτας του μετά τη λήξη του ψηφιακά δηλωθέντος ωραρίου του, επιβάλλονται κυρώσεις.*

Παραμονή εργαζομένων σε κοινόχρηστους χώρους της επιχείρησης

Τονίζεται ότι η παραμονή εργαζομένων σε κοινόχρηστους χώρους της επιχείρησης, όπως αποδυτήρια, κυλικεία, γυμναστήρια, αίθουσες ψυχαγωγίας, πριν την έναρξη ή μετά την λήξη της εργασίας τους, αφορά μεν την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της εκάστοτε επιχείρησης και νομίμως γίνεται αλλά σε περίπτωση ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας, το βάρος της απόδειξης, ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι παραμένουν στην επιχείρηση, χωρίς να εργάζονται, βαρύνει τον εργοδότη.

Δ. Ειδικές περιπτώσεις σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

1. Από εργαζομένους που απασχολούνται εντός κτιριακών εγκαταστάσεων τρίτου σε σταθερή βάση, εκτός κτηριακών εγκαταστάσεων της επιχείρησης

Οι εργαζόμενοι που έχουν σταθερό τόπο παροχής εργασίας εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη σε χώρο που έχει διατεθεί στην

επιχείρηση-εργοδότη για αποκλειστική χρήση από αυτήν π.χ. πωλητές μιας συγκεκριμένης επιχείρησης που εργάζονται σταθερά σε shop-in-a-shop άλλης επιχείρησης, τεχνικοί επιχείρησης που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σταθερά στην έδρα άλλης επιχείρησης σε χώρο που χρησιμοποιείται αποκλειστικά από την επιχείρηση-εργοδότη τους, εργαζόμενοι σε ασφαλιστικούς πράκτορες, οι οποίοι σταθερά ή για μεγάλα χρονικά διαστήματα παρέχουν την εργασία τους σε χώρο που έχει μισθωθεί από τον εργοδότη τους εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων επιχειρήσεων, είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου σταθερά παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

2. Από εργαζομένους που μετακινούνται μεταξύ υποκαταστημάτων της ίδιας επιχείρησης

Οι εργαζόμενοι που βάσει της φύσης της εργασίας τους, δεν έχουν σταθερό τόπο παροχής εργασίας αλλά μετακινούνται τακτικά από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλο, κατά την διάρκεια της ημέρας, από ημέρα σε ημέρα ή σε τακτά χρονικά διαστήματα εντός της εβδομάδας, δεδομένης της αντικειμενικής δυσκολίας που υφίσταται για την σήμανση της ψηφιακής κάρτας *δεν θα έχουν υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας κατά τις ημέρες που εργάζονται εκτός του σταθερού τόπου παροχής εργασίας της επιχείρησης και μετακινούνται τακτικά από το ένα σημείο στο άλλο.*

Στην προκειμένη περίπτωση, κατά την οποία δεν υφίσταται σήμανση κάρτας κατά την έναρξη, ή/και κατά την λήξη της απασχόλησης των εργαζομένων αυτών με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, θα τεκμαίρεται ως ωράριο εργασίας για τη συγκεκριμένη ημέρα, το δηλωθέν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II ημερήσιο ωράριο εργασίας και η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θα θεωρείται δικαιολογημένη και δεν θα επιφέρει κυρώσεις.

Ωστόσο, κατά τις ημέρες που προσέρχονται στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, ακόμα και μετά την έναρξη της απασχόλησής τους, υποχρεούνται να σημαίνουν την ψηφιακή τους κάρτα.

Παράδειγμα: Εργαζόμενος ξεκινά την εργασία του στο υποκατάστημα Α της επιχείρησης και την ολοκληρώνει στο υποκατάστημα Β της ίδιας επιχείρησης. Στην προκειμένη περίπτωση, ο εργαζόμενος θα πρέπει να έχει οπωσδήποτε δύο σημάνσεις κάρτας εντός της ημέρας, εκ των οποίων η πρώτη σήμανση (σήμανση εισόδου) θα πρέπει να είναι στο υποκατάστημα Α και η δεύτερη σήμανση (σήμανση εξόδου) θα πρέπει να είναι στο υποκατάστημα Β και ως έναρξη της εργασίας με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης θα θεωρείται η αρχική σήμανση της κάρτας στο υποκατάστημα Α και ως λήξη της

εργασίας με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης θα θεωρείται η τελική σήμανση της κάρτας στο υποκατάστημα Β.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος ολοκληρώνει την εργασία του στο Υποκατάστημα Β, τότε η δεύτερη σήμανση στο Υποκατάστημα Β θα υποδηλώνει και το τέλος της εργασίας του.

3. Από εργαζομένους που απασχολούνται σε διαφορετικές επιχειρήσεις του ιδίου Ομίλου

Η απασχόληση εργαζομένου σε διαφορετικές επιχειρήσεις του ιδίου Ομίλου με διαφορετικό Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ) υφίσταται εν γένει σε περιπτώσεις πρόσληψης του εργαζομένου από την εκάστοτε επιχείρηση του Ομίλου. Συνεπώς, εφόσον πρόκειται για επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, η απασχόληση εργαζομένου από αυτές εντός της ίδιας ημέρας θα πρέπει να συνοδεύεται από σημάνσεις εισόδου - εξόδου σε κάθε μία από αυτές.

Αποκλίσεις μεταξύ σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας εργασίας και δηλωθέντος ωραρίου ή ελλείψεις σημάνσεως της ψηφιακής κάρτας

α) Δυνατότητα επιλογής απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών

Με την παρ. 3 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121) δίνεται στις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούν, να μην καταχωρίζουν εκ των προτέρων τις αλλαγές ή την τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή την υπερωριακή απασχόληση, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους. Εφόσον οι επιχειρήσεις κάνουν χρήση αυτής της επιλογής, υποχρεούνται:

- i) να δηλώνουν, **έως και την τελευταία ημέρα του τρέχοντος ημερολογιακού μήνα**, στην «Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών» ότι για το επόμενο χρονικό διάστημα, **το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο του ενός ημερολογιακού μήνα**, θα καταχωρίζουν τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών απολογιστικά, εντός του ίδιου μήνα,
- ii) να καταχωρίζουν τις σχετικές αλλαγές, έως την λήξη του επόμενου ημερολογιακού μήνα από τον μήνα πραγματοποίησής τους.

Παράδειγμα: Έστω ότι επιχείρηση επιθυμεί να κάνει χρήση του απολογιστικού συστήματος από τον μήνα Απρίλιο και μετά. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να εισέλθει στο σύστημα μέχρι την τελευταία ημέρα του μηνός Μαρτίου και να δηλώσει ότι από την 1^η Απριλίου θα καταχωρίζει τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών απολογιστικά. Εν συνεχεία, θα πρέπει να εισέλθει μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου και να καταχωρίσει τυχόν αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωρίες που έλαβαν χώρα κατά τον μήνα Απρίλιο. Αντιστοίχως για τον μήνα Μάιο, θα πρέπει να εισέλθει μέχρι το τέλος Ιουνίου και να καταχωρίσει τυχόν αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωρίες που έλαβαν χώρα κατά τον Μάιο και ούτω καθεξής. Η εν λόγω επιχείρηση έχει τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμεί, να επιλέγει κάθε μήνα διαφορετικό σύστημα (είτε προαναγγελτικό, είτε απολογιστικό) για την καταχώριση αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών.

Επισημαίνεται ότι **δεν επιτρέπεται η εναλλαγή μεταξύ των δύο συστημάτων εντός του ίδιου ημερολογιακού μήνα**. Σημειώνεται βέβαια ότι και στην περίπτωση απολογιστικής δήλωσης:

- 1) απαιτείται ένας αρχικός προγραμματισμός από τις επιχειρήσεις (π.χ. σε επίπεδο εβδομάδας ή μήνα), ώστε να υφίσταται ένα αρχικό δηλωθέν ωράριο,
- 2) εάν βρεθεί εργαζόμενος να εργάζεται στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης χωρίς να υφίσταται σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας πριν την έναρξη της εργασίας του (υπό την επιφύλαξη της *περ. ι) Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο*) της παραγράφου ΙΙ) που ακολουθεί ή εάν υφίσταται χτύπημα και κατά την έναρξη και κατά την λήξη του δηλωθέντος ωραρίου και βρεθεί εργαζόμενος να απασχολείται μετά τη λήξη του ωραρίου του, η αναντιστοιχία αυτή επισύρει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Ευνόητο είναι ότι οι επιχειρήσεις/εργοδότες που έχουν επιλέξει το απολογιστικό σύστημα, έχουν τη δυνατότητα -εφόσον το επιθυμούν- να επανέλθουν στο προαναγγελτικό σύστημα αλλά και πάλι θα πρέπει να εισέλθουν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και να το δηλώσουν, **πριν από την έναρξη του ημερολογιακού μήνα, κατά τον οποίο θέλουν να επανέλθουν στην προαναγγελτική διαδικασία.**

Εάν μια επιχείρηση έχει επιλέξει το απολογιστικό σύστημα καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης του χρόνου εργασίας και υπερωριών, έχει τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμεί, να κάνει προδήλωση για ορισμένα από τα παραρτήματά της.

β) Ελλείψεις σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας εργασίας ή μη έγκαιρη υποβολή σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας από την επιχείρηση στο ΕΡΓΑΝΗ II
 Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας θα πρέπει να είναι σύμφωνη με την ψηφιακή δήλωση του ωραρίου εργασίας και θα πρέπει να υφίσταται πάντα, εκτός αν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους που έχουν σχέση με την φύση ή με τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας (βλ.σχετ. ενότητα *Περιπτώσεις δικαιολογημένης μη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας*, όπου αναλύονται αντίστοιχες περιπτώσεις).

Υπό αυτό το πρίσμα εξετάζονται ενδεικτικά οι ακόλουθες περιπτώσεις:

ι) Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο

Όπως προαναφέρθηκε, η σήμανση της ψηφιακής κάρτας αποτελεί υποχρέωση του εργαζόμενου, η οποία θα πρέπει να τηρείται. Αυτό άλλωστε προκύπτει και από το άρθρο 652 του Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164) σύμφωνα με το οποίο «ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελέσει με επιμέλεια την εργασία που ανέλαβε και ευθύνεται για τη ζημία που προξενείται στον εργοδότη από δόλο ή από αμέλειά του».

Ωστόσο, είναι πιθανόν από αμέλεια να μην χτυπηθεί η κάρτα κάποιου εργαζόμενου κατά την έναρξη ή την λήξη της εργασίας του. Δεδομένου ότι ένα τέτοιο ενδεχόμενο είναι πιθανό και στο πλαίσιο της καλής πίστης, είναι σκόπιμο να γίνονται αποδεκτά μέχρι 3 μονά χτυπήματα τον μήνα ανά εργαζόμενο.

Η διαπίστωση αριθμού πέραν των τριών (3) μονών χτυπημάτων τον μήνα ανά εργαζόμενο, όταν δεν δικαιολογείται από την φύση ή την οργάνωση του χρόνου εργασίας ή από γεγονός ανωτέρας βίας ή αντικειμενική αδυναμία και οφείλεται σε αμέλεια του εργαζόμενου, συνιστά αιτία ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο της ανάλυσης εκτίμησης κινδύνου (risk analysis) βλ. παρ. 2Γ άρ. 580 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121).

ii) Άρνηση Σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας ή συστηματική και συνειδητή μη σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας από τον εργαζόμενο

Προκειμένου να αποκλειστεί η άρνηση σήμανσης ή η συστηματική και συνειδητή μη σήμανση της ψηφιακής κάρτας από τους εργαζομένους, οι επιχειρήσεις/εργοδότες έχουν τη δυνατότητα:

- Είτε να συμπεριλάβουν τη σχετική υποχρέωση στην σύμβαση των εργαζομένων,
- Είτε, εφόσον έχουν καταρτισμένο Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, να υφίσταται σχετική πρόβλεψη περί υποχρέωσης τήρησης του ωραρίου από τους εργαζομένους στο πλαίσιο του πειθαρχικού δικαίου της επιχείρησης.

Σε καμία περίπτωση ωστόσο δεν είναι επιτρεπτά τα ακόλουθα:

- Η μονομερής χρέωση ημερών αδειας ή ο συμψηφισμός των αποδοχών των εργαζομένων από τους εργοδότες λόγω μη ορθής χρήσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας και
- Η έναρξη ή/και η λήξη της ημερήσιας χρονοπαρουσίας μονομερώς από τον εργοδότη.

iii) Μη υποβολή ή εκπρόθεσμη υποβολή (πέραν των δεκαπέντε λεπτών) σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II από εργοδότες - επιχειρήσεις

Δεν επιτρέπεται εκπρόθεσμη δήλωση γεγονότος έναρξης / λήξης ψηφιακής κάρτας εργασίας. Η αιτιολόγηση εκπρόθεσμης δήλωσης επιτρέπεται **ΜΟΝΟ** σε περιπτώσεις γεγονότος ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη και εμποδίζει τη λειτουργία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων ή την διαβίβαση των στοιχείων του συστήματος αυτού στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και αφορά στους παρακάτω λόγους:

- Πρόβλημα στα Συστήματα του Εργοδότη ή
- Πρόβλημα στην Ηλεκτροδότηση/Τηλεπικοινωνίες ή
- Πρόβλημα Σύνδεσης με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II

Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να προβεί στις εξής ενέργειες:

- Να ειδοποιήσει άμεσα, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας για το πρόβλημα με την έναρξη και την λήξη της κατάστασης ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη, η οποία εμποδίζει τη λειτουργία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων ή τη διαβίβαση των στοιχείων του συστήματος αυτού στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και
- Να μπει στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και να κάνει εκπρόθεσμη δήλωση, αποστέλλοντας παράλληλα τα στοιχεία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, για το διάστημα που δεν είχε τη δυνατότητα να το κάνει, εφόσον αυτό είναι εφικτό.

Ως προς τον *τρόπο ειδοποίησης*, διευκρινίζεται ότι γίνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως για παράδειγμα email, SMS κ.α..

Ως προς τον *χρόνο αρχικής ειδοποίησης*, διευκρινίζεται ότι είναι άμεσος σε σχέση με το ίδιο το γεγονός που σημαίνει ότι η ειδοποίηση πραγματοποιείται όταν αυτό καταστεί δυνατό και όχι αργότερα από το ίδιο 24ωρο της αυτής εργάσιμης ημέρας που το γεγονός έλαβε χώρα. Ο λόγος προς τούτο είναι για να μην υπάρχουν

καταχρήσεις ως προς τα πραγματικά γεγονότα ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας.

Περιπτώσεις επαναλαμβανόμενης παράλειψης υποβολής δηλώσεων συνιστούν αιτία ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας (risk analysis).

4. Περιπτώσεις δικαιολογημένης μη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας

Παρότι η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας αποτελεί υποχρέωση όλων των εργαζομένων που απασχολούνται με φυσική παρουσία στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης, υφίστανται περιπτώσεις που η μη σήμανση θεωρείται δικαιολογημένη και σε περίπτωση ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας, δεν επιφέρει κυρώσεις. Οι περιπτώσεις αυτές εξειδικεύονται ακολούθως:

Εργαζόμενοι με τηλεργασία

Ο Μηχανισμός της Ψηφιακής κάρτας, στην παρούσα φάση, εφαρμόζεται μόνο για εργαζόμενους με φυσική παρουσία στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης και συνεπώς οι εργαζόμενοι που εργάζονται με τηλεργασία *δεν έχουν υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας κατά τις ημέρες που εργάζονται με το συγκεκριμένο σύστημα οργάνωσης του χρόνου εργασίας.*

Συνεπώς, αν η επιχείρηση έχει υποβάλει δήλωση ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στην οποία, κατά συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή κατά συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, οι εργαζόμενοι εμφανίζονται σε τηλεργασία, η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θεωρείται δικαιολογημένη και δεν επιφέρει κυρώσεις.

Εργαζόμενοι σε εγκαταστάσεις με ειδικό καθεστώς

Εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι εργαζόμενοι σε εγκαταστάσεις που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή, κατασκευή ή συναρμολόγηση αμυντικών συστημάτων και αμυντικού υλικού, στις οποίες, λόγω της ιδιαίτερης φύσης της εργασίας, εφαρμόζονται ειδικοί κανόνες και απαιτήσεις ασφάλειας που απορρέουν από κανονισμούς του ΝΑΤΟ και τον Εθνικό Κανονισμό Βιομηχανικής Ασφάλειας (ΕΚΒΑ), όπως προκύπτει από σχετικό πιστοποιητικό ασφάλειας εγκατάστασης. Στο πλαίσιο των εν λόγω κανόνων, επιβάλλονται περιορισμοί ή απαγορεύσεις ως προς τη χρήση κινητών τηλεφώνων, ηλεκτρονικού εξοπλισμού και δικτύων επικοινωνίας ή διαδικτύου, με σκοπό την αποτροπή της διαρροής διαβαθμισμένων ή ευαίσθητων πληροφοριών

και την προστασία του προσωπικού, των εγκαταστάσεων και του αμυντικού υλικού.

5. «Ευέλικτη Προσέλευση» και σήμανση της ψηφιακής κάρτας

Σύμφωνα με τη παράγραφο 2Α του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121) για όσες επιχειρήσεις – εργοδότες έχουν ενταχθεί στο μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας και την έχουν ενεργοποιήσει, δύναται να συμφωνούν **εγγράφως** με τους εργαζόμενους τους **ευέλικτη προσέλευση μέχρι χρονικό διάστημα εκατόν είκοσι (120) λεπτών ημερησίως**. Αν υπάρχει τέτοια συμφωνία και εφαρμόζεται «Ευέλικτη Προσέλευση», η αφετηρία για την έναρξη της ευέλικτης προσέλευσης είναι η δηλωθείσα έναρξη του ωραρίου στην ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και η προσέλευση - έναρξη της εργασίας, είναι δυνατή εντός Χ λεπτών (από 0 έως 120 λεπτά κατ' ανώτατο) από την δηλωθείσα έναρξη κι εντεύθεν.

Παράδειγμα: Αν το δηλωθέν ωράριο στην ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας είναι 09:00-17:00 και έχει συμφωνηθεί ευέλικτη προσέλευση τριάντα (30) λεπτών, ο εργαζόμενος οφείλει να προσέλθει στην επιχείρηση μεταξύ 9:00 και 9:30 και η σήμανση της κάρτας θα πρέπει να έχει γίνει εντός αυτού του χρονικού διαστήματος. Σε αυτή την περίπτωση, η αποχώρηση μετά την συμπλήρωση δώρου, ήτοι μεταξύ 17:00 και 17:30 θεωρείται δικαιολογημένη, εφόσον βέβαια αποδεικνύεται από την σήμανση της ψηφιακής κάρτας και του συμφωνηθέντα όρου περί ευέλικτης προσέλευσης.

Επομένως, μια συμφωνημένη ευέλικτη προσέλευση τριάντα (30) λεπτών δεν συνεπάγεται ότι ο εργαζόμενος μπορεί να προσέλθει και να σημάνει την κάρτα του πριν την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, δηλαδή για παράδειγμα στις 8:30 αντί για τις 9:00. Στην προκειμένη περίπτωση, αν υφίσταται σήμανση της ψηφιακής κάρτας και δεν έχει προηγηθεί μεταβολή του δηλωθέντος ωραρίου (είτε με Σταθερό είτε με Μεταβαλλόμενο/Τροποποιούμενο ανά ημέρα), πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο -εφόσον η επιχείρηση έχει επιλέξει το προαναγγελτικό σύστημα- **αυτό θεωρείται αναντιστοιχία μεταξύ δηλωθέντος ωραρίου και σήμανσης της ψηφιακής κάρτας** και, εφόσον διαπιστωθεί από την Επιθεώρηση Εργασίας, δύναται να επιβληθούν κυρώσεις.

6. Χρόνος Προετοιμασίας

Γενικά, ως χρόνος εργασίας θεωρείται κάθε περίοδος κατά τη διάρκεια της οποίας ο εργαζόμενος βρίσκεται στην διάθεση του εργοδότη και ασκεί τα καθήκοντά του, σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις για κάθε κατηγορία εργαζομένων (άρ. 170

του Κώδικα Εργατικού Δικαίου - π.δ. 62/2025, Α' 121) ενώ δεν περιλαμβάνονται σε αυτόν οι διακοπές και τα διαλείμματα εργασίας (άρ. 172 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου - π.δ. 62/2025, Α' 121), καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας του εργαζόμενου προς παροχή εργασίας [π.χ. η είσοδος στην περιοχή των εγκαταστάσεων της επιχείρησης, η αλλαγή ενδυμασίας εφόσον αυτή απαιτείται λόγω της θέσης/καθηκόντων εργασίας, η μετάβαση στην θέση παροχής εργασίας, το πλύσιμο μετά την ολοκλήρωση της εργασίας κ.λπ., (ΑΠ 317/65)], εκτός αν υφίσταται διαφορετική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Για τους εργαζόμενους επιχειρήσεων που έχουν ενταχθεί στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας ενδέχεται να απαιτείται χρόνος προετοιμασίας πριν την έναρξη της εργασίας και μετά την λήξη της.

Στην περίπτωση που ισχύει κάτι τέτοιο, **ο χρόνος αυτός δεν αποτελεί χρόνο εργασίας** και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη παράγραφο 2Β του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121), η σήμανση της ψηφιακής κάρτας πρέπει να πραγματοποιείται:

- Κατά την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, μετά από τον χρόνο προετοιμασίας προς ανάληψη εργασίας και
- Κατά την λήξη του δηλωθέντος ωραρίου, πριν από τον χρόνο προετοιμασίας προς αποχώρηση

Κατά κανόνα, ο χρόνος προετοιμασίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα δέκα (10) λεπτά πριν την έναρξη της εργασίας και τα δέκα (10) λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας για τους εργαζόμενους όλων των κλάδων επιχειρήσεων που έχουν ενταχθεί στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Ειδικά για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις **στον κλάδο της βιομηχανίας**, χρόνος προετοιμασίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν την έναρξη και τα τριάντα (30) λεπτά μετά την λήξη της εργασίας.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. οικ. 26606/13-10-2025 Ερμηνευτική Εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων (ΑΔΑ: Ε6ΖΙ46ΝΛΔΓ-9ΒΦ) για τους εργαζόμενους στους κλάδους της Παροχής Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, Ατμού και Κλιματισμού [Πίνακας 4 της περίπτωσης ε. της παραγράφου 2 της υπ' αριθμ. 49758/26-05-2022 (Β' 2668) απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όπως ισχύει, για τους οποίους συχνά απαιτείται μεγαλύτερος χρόνος προετοιμασίας, προβλέφθηκε ότι ο χρόνος αυτός δεν δύναται να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά προ της έναρξης και τα τριάντα

(30) λεπτά μετά την λήξη της εργασίας κατ' αναλογία με τα ισχύοντα στον κλάδο της βιομηχανίας.

7. Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για εργαζόμενους με Δανεισμό

Όπως έχει καταστεί σαφές, η υποχρέωση των επιχειρήσεων που είναι ενταγμένες στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας να διαθέτουν και να ενεργοποιούν ψηφιακές κάρτες για το σύνολο των εργαζομένων τους με φυσική παρουσία στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης, **συμπεριλαμβάνει και τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ανωτέρω επιχειρήσεις μέσω δανεισμού¹.**

Δεδομένου ότι, κατά την διάρκεια του δανεισμού, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα και συνεπώς καθορίζει τους ουσιαστικούς και τυπικούς όρους εργασίας του εργαζομένου, δηλαδή το είδος και τον τόπο εργασίας, ασκεί έλεγχο και εποπτεία σε αυτόν και ρυθμίζει τα χρονικά όρια εργασίας του, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι και αυτός που, κατά τη διάρκεια του δανεισμού, υποχρεούται να τηρεί τους αναγκαστικούς κανόνες της εργατικής νομοθεσίας, π.χ. τις διατάξεις για τα χρονικά όρια εργασίας και τις υπερωρίες, τις διατάξεις για την εργασία Κυριακών/ αργιών κ.ο.κ. και δεσμεύεται για την παροχή αμοιβής για πρόσθετη εργασία, υπερεργασία, υπερωρία και απασχόληση κατά ημέρα Κυριακή ή ημέρες αργίας, καθώς και για τήρηση των διατάξεων περί χρονικών ορίων εργασίας.

Ως εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός ο οποίος βαρύνεται με την υποχρέωση εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, σε περίπτωση που η επιχείρηση του εντάσσεται, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Το ίδιο ισχύει και όταν ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης απασχολεί εργαζόμενους μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.).

Αντιστρόφως, εφόσον ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι επιχείρηση που ο κύριος ΚΑΔ της δεν περιλαμβάνεται στους υπόχρεους για τήρηση του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας εργασίας, οι εργαζόμενοι του, καθώς και αυτοί που έχουν παραχωρηθεί σε αυτόν μέσω δανεισμού, δεν έχουν υποχρέωση να διαθέτουν και

¹ **Ως δανεισμός ορίζεται** η τριμερής σχέση, κατά την οποία ο αρχικός εργοδότης παραχωρεί (δηλαδή δανείζει) τις υπηρεσίες του εργαζομένου του, με τη συγκατάθεση του τελευταίου, σε τρίτο εργοδότη για κάποιο χρονικό διάστημα και με σκοπό να χρησιμοποιηθεί από αυτόν για τις ανάγκες του και κάτω από τη δική του ευθύνη, χωρίς όμως να διακόπτεται ο ενοχικός δεσμός του εργαζομένου με τον αρχικό εργοδότη.

να ενεργοποιούν ψηφιακή κάρτα εργασίας, ακόμα και αν οι τελευταίοι, είναι εργαζόμενοι επιχείρησης – εργοδότη που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

8. Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για εργαζόμενους σε «επιχειρήσεις – παρόχους» (εργολάβους)

Στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας δραστηριοποιούνται συχνά «επιχειρήσεις – πάροχοι» (εργολάβοι) στις οποίες ανατίθεται, από τον κύριο του έργου, μέρος της εκτέλεσης αυτού, μέσω συμβάσεων παροχής έργου.

Στην περίπτωση που το έργο ενδέχεται να παρέχεται, εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων του εργολάβου, επισημαίνονται σχετικά τα εξής:

- ο Όταν ο εργολάβος δραστηριοποιείται σε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, τότε υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τους εργαζόμενους του, είτε οι εργασίες που απαιτούνται για την εκτέλεση του έργου εκτελούνται από αυτούς εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησής του εργολάβου, είτε αυτές εκτελούνται στις εγκαταστάσεις άλλου εργοδότη, ανεξάρτητα εάν ο τελευταίος αυτός εργοδότης έχει ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας ή όχι.
- ο Όταν ο εργολάβος δραστηριοποιείται σε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που δεν έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, δεν υπάρχει υποχρέωση σήμανσης ψηφιακής κάρτας από τους εργαζόμενους του.

9. Υποχρέωση υποβολής Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας και Σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για τους φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολούν υπάλληλους Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ.

Για τους φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολούν υπάλληλους Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. και έχουν ήδη ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, βάσει σχετικών υπουργικών αποφάσεων (π.χ. συνταξιοδοτικά ταμεία με την υπ' αριθμ. 16973/2025 (Β' 3271) Υ.Α., τα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας, με την υπ' αριθμ. 15441/2026 (Β' 3051) Υπουργική Απόφαση, οι δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων κ.λπ.), υφίσταται υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας για τους Ιδιωτικού Δικαίου υπαλλήλους.

Ε. Διευκρινίσεις επί των νέων κλάδων που εντάχθηκαν στην ψηφιακή κάρτα εργασίας²

1. Κλάδος δραστηριοτήτων τηλεπικοινωνιών, δραστηριοτήτων προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων, υπολογιστικής υποδομής και άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών πληροφορίας (Πίνακας 8 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την 12η Οκτωβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Στον κλάδο αυτό απασχολείται προσωπικό τεχνικών (π.χ. τεχνικοί δικτύων, μηχανικοί δικτύων, developers δικτύου, τεχνικοί πεδίου κ.λπ.), εμπορικών (π.χ. Account Manager, ICT Sales Specialist, Insurance Agent, κ.λπ.), εκπαιδευτικών (π.χ. Trainer, On the Job Trainer κ.λπ.) και λοιπών ειδικοτήτων (π.χ. οδηγοί, Ιατροί Εργασίας, Senior Presales Engineer, Solution Architect, Contract Management Supervisor κ.λπ.) κατά κανόνα σε όλη την ηπειρωτική και νησιωτική χώρα, σε έκτακτες ή και προγραμματισμένες εργασίες. Το προσωπικό αυτό, λόγω της φύσης της εργασίας του, σε αρκετές περιπτώσεις δεν έχει σταθερό τόπο παροχής εργασίας αλλά απαιτείται για την εκτέλεση της εργασίας να μετακινείται τακτικά από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλο κατά την διάρκεια της ημέρας, από ημέρα σε ημέρα ή σε τακτά χρονικά διαστήματα εντός της εβδομάδας. Δεδομένης της φύσης της εργασίας αυτών των ειδικοτήτων και των σημείων παροχής των υπηρεσιών αυτών ανά την Επικράτεια, (π.χ. κατά μήκος των τηλεπικοινωνιακών δικτύων, σε απομακρυσμένους δορυφορικούς σταθμούς, επίγειους σταθμούς, περιφερειακά κέντρα ελέγχου κ.λπ.) κρίνεται σκόπιμη και για λόγους ασφαλείας ως προς την αδιάλειπτη λειτουργία των υπηρεσιών τηλεπικοινωνιών, και εξαιτίας του κοινωφελούς χαρακτήρα των υπηρεσιών, η αντιμετώπισή τους με διαφορετικό τρόπο από όσους βρίσκονται εντός

² Υπ' αρ. 15441/28-05-2026 και 18047/24-06-2026 Υπουργικές Αποφάσεις

εγκαταστάσεων της επιχείρησης. Συνεπώς, το προσωπικό που δεν έχει σταθερό τόπο παροχής εργασίας εξαιρείται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας, στην περίπτωση παροχής υπηρεσιών εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη λόγω της φύσης της εργασίας τους και του κοινωφελούς χαρακτήρα των υπηρεσιών που παρέχουν. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης - εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.

2. Κλάδος δραστηριοτήτων διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, όπως δραστηριότητες απασχόλησης, συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών, καθαρισμού, υπηρεσιών τοπίου (Πίνακας 9 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την 12η Οκτωβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Α. Όσον αφορά, τους εργαζόμενους στον κλάδο των δραστηριοτήτων απασχόλησης και πιο συγκεκριμένα όσον αφορά στις Ε.Π.Α. διευκρινίζονται τα εξής:

Ι. Προσωρινά απασχολούμενοι σε Ε.Π.Α.

Οι εργαζόμενοι αυτοί για όσο χρόνο παραμένουν στη διάθεση της Ε.Π.Α. και απασχολούνται σε αυτήν, είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου σταθερά παρέχουν τις υπηρεσίες τους εφόσον πρόκειται για επιχείρηση που εντάσσεται, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο ΤΑΧΙΣ, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας, σύμφωνα με τα γενικά ισχύοντα.

ΙΙ. Προσωρινά απασχολούμενοι μέσω τοποθέτησης σε τρίτο (έμμεσο) εργοδότη
Σε αυτή την περίπτωση, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα. Ως εκ τούτου, οι προσωρινά απασχολούμενοι εργαζόμενοι του, έχουν υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας στις

εγκαταστάσεις της επιχείρησής του, ΜΟΝΟ εάν η επιχείρηση αυτή, έχει ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS.

Αντιστρόφως, εφόσον ο έμμεσος εργοδότης είναι επιχείρηση που ο κύριος ΚΑΔ της δεν περιλαμβάνεται στους υπόχρεους για τήρηση του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας εργασίας, οι εργαζόμενοι του, καθώς και αυτοί που έχουν τοποθετηθεί σε αυτόν μέσω Ε.Π.Α., δεν έχουν υποχρέωση να διαθέτουν και να ενεργοποιούν ψηφιακή κάρτα εργασίας, ακόμα και αν οι τελευταίοι είναι εργαζόμενοι επιχείρησης - εργοδότη που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Β. Αναφορικά με τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους, επισημαίνεται ότι αυτές αποτελούν μια ειδική κατηγορία επιχειρήσεων εκ της φύσεως της δραστηριότητάς τους, καθώς το έργο τους είναι η παροχή υπηρεσιών καθαρισμού και άλλων βοηθητικών υπηρεσιών σε άλλες επιχειρήσεις/εγκαταστάσεις κ.α.. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι των εν λόγω εταιρειών κατά κανόνα δεν έχουν φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις ή στην έδρα της επιχείρησης- εργοδότη τους.

Συνεπώς, για την εν λόγω κατηγορία επιχειρήσεων, ως κτιριακή εγκατάσταση της επιχείρησης θεωρείται ο εκάστοτε τόπος όπου παρέχεται το έργο της παροχής υπηρεσιών καθαρισμού και άλλων βοηθητικών υπηρεσιών και επομένως, οι εν λόγω εργαζόμενοι θα πρέπει να σημαίνουν την κάρτα τους, οπουδήποτε αυτοί παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

Ι. Παροχή υπηρεσιών σε διαφορετικούς χώρους /εγκαταστάσεις για λογαριασμό του ίδιου εργοδότη εντός της ίδιας ημέρας

Διευκρινίζεται ότι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου, θα πρέπει οπωσδήποτε να έχουν δύο σημάνσεις κάρτας εντός της ημέρας, εκ των οποίων η πρώτη σήμανση (σήμανση εισόδου) θα πρέπει να είναι στον χώρο, όπου ξεκινά την εργασία τους και η δεύτερη σήμανση (σήμανση εξόδου) θα πρέπει να είναι στον χώρο που την ολοκληρώνουν. Εύλογα, η πρώτη ή η τελευταία σήμανση θα μπορεί να πραγματοποιείται και στις εγκαταστάσεις/έδρα της επιχείρησης, εφόσον η εργασία εκκινεί ή ολοκληρώνεται εντός αυτών.

ΙΙ. Παράλληλη απασχόληση σε διαφορετικούς εργοδότες εντός της ίδιας ημέρας

Διευκρινίζεται ότι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου θα πρέπει να έχουν διαφορετικές σημάνσεις έναρξης και λήξης εργασίας ανά εργοδότη.

3. Κλάδος δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας και σχετικών με την κοινωνική μέριμνα δραστηριοτήτων (Πίνακας 10 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). **Από την 12η Οκτωβρίου 2026** επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Η υποχρέωση σήμανσης ψηφιακής κάρτας εργασίας υφίσταται για υποστηρικτικό προσωπικό ατομικών επιχειρήσεων που διατηρούν ιατροί και οδοντίατροι (π.χ. προσωπικό διοικητικής/ γραμματειακής υποστήριξης, νοσηλευτικό προσωπικό, προσωπικό καθαριότητας) με κύρια δραστηριότητα στους ως άνω κλάδους.

Για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριοτήτων επισημαίνονται τα εξής:

Α. Από την ένταξη στο Σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας εξαιρούνται οι ιατροί και οι οδοντίατροι, σύμφωνα με την οικεία Υπουργική Απόφαση, **που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα στους ως άνω κλάδους.**

Β. Εργαζόμενοι με ειδικότητα τραυματιοφορέα ή διασώστη, καθώς και οδηγοί - πληρώματα ασθενοφόρου, λόγω της φύσης της εργασίας τους και του επείγοντος χαρακτήρα των καθηκόντων τους, εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας είτε απασχολούνται εκτός εγκαταστάσεων επιχείρησης-εργοδότη είτε εντός των εγκαταστάσεων.

Γ. Εργαζόμενοι με ειδικότητες που απαιτούν παροχή υπηρεσιών εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων μίας επιχείρησης-εργοδότη με συχνές μετακινήσεις εκτός του σταθερού τόπου εργασίας (νοσηλευτικές και μαιευτικές δραστηριότητες, δραστηριότητες φυσικοθεραπείας κλπ.) εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας, όταν απασχολούνται εκτός εγκαταστάσεων επιχείρησης-εργοδότη. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης - εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.

Δ. Για το προσωπικό χειρουργείου -είτε ιατρών είτε οδοντιάτρων- (υποστηρικτικό και βοηθητικό προσωπικό, όπως νοσηλευτές, τραυματιοφορείς, βοηθοί θαλάμου, προσωπικό καθαριότητας και ειδικό τεχνικό προσωπικό) υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας. Οι ειδικότητες που λογίζονται ως ελάχιστη σύνθεση για προσωπικό χειρουργείου, δυνάμει του π.δ. 235/2000 (ΦΕΚ Α' 199) για την λειτουργία των ιδιωτικών κλινικών είναι οι εξής: νοσηλευτικό προσωπικό, προσωπικό καθαριότητας, μεταφορείς. Για το προσωπικό που απασχολείται **για τον σκοπό μιας χειρουργικής επέμβασης** απαιτείται **μεγαλύτερος χρόνος προετοιμασίας**, ο οποίος δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν την έναρξη της βάρδιας και τα τριάντα (30) λεπτά μετά την λήξη αυτής.

4. Κλάδος δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών, όπως δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών, κομμωτηρίων, κέντρων αισθητικής, ιαματικών λουτρών και παρόμοιων δραστηριοτήτων, δραστηριοτήτων γραφείων κηδείων και συναφών δραστηριοτήτων, υπηρεσιών διαμεσολάβησης για παροχή προσωπικών υπηρεσιών (Πίνακας 11 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την 12η Οκτωβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Για τον κλάδο των γραφείων κηδείων και συναφών δραστηριοτήτων, όπου η φύση της εργασίας και οι ιδιαιτερότητες που υφίστανται οδηγούν τους εργαζομένους συχνά εντός νοσοκομείων, ληξιαρχείων, κοιμητηρίων και αποτεφρωτηρίων, δεν υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη. **Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης - εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη**, ακόμα και αν το διάστημα παραμονής των εργαζομένων σε αυτήν είναι ελάχιστο.

Για αισθητικούς-κοσμητολόγους, κουρείς-κομμωτές και άλλες ειδικότητες του κλάδου που παρέχουν υπηρεσίες εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων μιας

επιχείρησης-εργοδότη, με συχνές μετακινήσεις εκτός του σταθερού τόπου εργασίας δεν υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης - εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.

5. Κλάδος δραστηριοτήτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων, δραστηριοτήτων εξυγίανσης, συλλογής, ανάκτησης και διάθεσης αποβλήτων (Πίνακας 12 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Στους ως άνω κλάδους δραστηριότητας υπάρχει προσωπικό τεχνικών ειδικοτήτων (π.χ. οδηγοί, τεχνικοί αποκατάστασης βλαβών, υδραυλικοί & τεχνίτες δικτύων, οδηγοί απορριμματοφόρων & φορτηγών, εργάτες συλλογής απορριμμάτων και συνοδοί απορριμματοφόρων, διαλογείς ανακυκλώσιμων υλικών κ.λπ.), οι οποίοι λόγω της φύσης του αντικειμένου της εργασίας, δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε σταθερό τόπο εργασίας, αλλά κατά κανόνα μετακινούνται τακτικά από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλον κατά την διάρκεια της ημέρας, από ημέρα σε ημέρα ή σε τακτά χρονικά διαστήματα εντός της εβδομάδας.

Για τους εργαζόμενους των συγκεκριμένων κλάδων δεν υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της κάρτας, όταν βρίσκονται εκτός των εγκαταστάσεων και απασχολούνται κατά τα ανωτέρω. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης - εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.

6. Κλάδος δραστηριοτήτων αποθήκευσης και υποστηρικτικών προς τη μεταφορά δραστηριοτήτων (Πίνακας 13 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

7. Κλάδος δραστηριοτήτων κεντρικών γραφείων και παροχής συμβουλών διαχείρισης, παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης (Πίνακας 14 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριοτήτων επισημαίνονται τα εξής:

Α. Όταν οι εργαζόμενοι των κεντρικών γραφείων μια επιχείρησης μετακινούνται σε παραρτήματα αυτής με ίδιο ΑΦΜ, η υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας εφαρμόζεται, όπως και στην περίπτωση της μετακίνησης μεταξύ των υποκαταστημάτων μιας επιχείρησης (βλ.σχετ. *Από εργαζομένους που μετακινούνται μεταξύ υποκαταστημάτων της ίδιας επιχείρησης* της παρούσας εγκυκλίου).

Β. Στην περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενοι των κεντρικών γραφείων ενός Ομίλου μετακινούνται για να απασχοληθούν σε επιχειρήσεις του ιδίου Ομίλου με διαφορετικό Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ), η μετακίνηση αυτή δεν συνιστά μετακίνηση μεταξύ υποκαταστημάτων αλλά συνιστά αλλαγή εργοδότη. Συνεπώς, θα πρέπει να υφίσταται πρόσληψη σε κάθε εργοδότη (δλδ σε κάθε διαφορετικό ΑΦΜ) και, εφόσον πρόκειται για επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, η μετακίνηση μεταξύ αυτών εντός της ίδιας ημέρας θα πρέπει να συνοδεύεται από ζυγό αριθμό σημάνσεων εισόδου - εξόδου σε κάθε μία από αυτές.

Παράδειγμα:

Έστω ότι ένας εργαζόμενος απασχολείται σε επιχείρηση-εργοδότη με σταθερό τόπο εργασίας την Αθήνα και προκύπτει ανάγκη για αυθημερόν μετακίνηση σε κατάσταση της επιχείρησης-εργοδότη στην Πάτρα, το οποίο έχει διαφορετικό ΑΦΜ από την επιχείρηση-εργοδότη στην Αθήνα. Σε αυτήν την περίπτωση θα πρέπει να υπάρχει πρόσληψη και στο κατάστημα της Πάτρας για τον εργαζόμενο και κατά την μετάβασή του εκεί, να σημάνει την ψηφιακή του κάρτα.

Εργαζόμενοι σε υβριδικό μοντέλο (φυσική παρουσία και τηλεργασία)

Στον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριοτήτων είναι συχνή η χρήση πολλαπλού τρόπου εκτέλεσης εργασίας χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας. Στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II δίνεται η δυνατότητα πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας, για την περίπτωση που κάποιος δεν ξεκινά ή δεν ολοκληρώνει την εργασία του στον ίδιο τόπο παροχής εργασίας.

Παράδειγμα 1: Ένας εργαζόμενος που ξεκινά να εργάζεται με τηλεργασία και ολοκληρώνει την εργασία του με φυσική παρουσία στον τόπο παροχής εργασίας της επιχείρησης ή το αντίστροφο, οφείλει κατά την είσοδο και κατά την έξοδο από τον χώρο παροχής εργασίας με φυσική παρουσία να σημάνει την ψηφιακή του κάρτα.

Παράδειγμα 2: Ένας εργαζόμενος ξεκινά να εργάζεται με φυσική παρουσία στην επιχείρηση -εργοδότη, βγαίνει εκτός για παροχή υπηρεσιών στον χώρο του πελάτη και συνεχίζει την εργασία του από το σπίτι εντός της ίδιας ημέρας, οφείλει κατά την είσοδο και κατά την έξοδο από τον χώρο παροχής εργασίας με φυσική παρουσία να σημάνει την ψηφιακή του κάρτα.

8. Κλάδος δραστηριοτήτων διαφήμισης, έρευνας αγοράς και δημοσκοπήσεων, δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας (Πίνακας 15 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Στους συγκεκριμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας περιλαμβάνονται και κατηγορίες εργαζομένων, όπως οι Ερευνητές Πεδίου, οι Συνεντευκτές, οι Υπεύθυνοι Προώθησης, οι Διοργανωτές Εκδηλώσεων, οι Υπεύθυνοι Δημοσίων Σχέσεων, οι Υπεύθυνοι Παραγωγής Διαφημιστικών Βίντεο, εργαζόμενοι σε εξωτερικές παραγωγές κ.λπ., οι οποίοι λόγω της φύσης της εργασίας τους, συχνά εργάζονται εκτός εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη. Συνεπώς, οι συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων δεν έχουν υποχρέωση σήμανσης της κάρτας, μόνο όταν εργάζονται εκτός εγκαταστάσεων. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης - εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.

9. Κλάδος δραστηριοτήτων διοικητικών δραστηριοτήτων γραφείου, γραμματειακής υποστήριξης και άλλων δραστηριοτήτων παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις, όπως δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων, οργάνωσης συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων (Πίνακας 16 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριοτήτων επισημαίνονται τα εξής:

Οι εργαζόμενοι στον κλάδο της οργάνωσης συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων (π.χ. υπεύθυνοι τεχνικής υποστήριξης, υπεύθυνοι οπτικοακουστικών μέσων, υπεύθυνοι σχεδιασμού χώρου και εκθεσιακών περιπτέρων κ.λπ.) εργάζονται κατ'εξοχήν και αποκλειστικά εκτός του σταθερού τόπου εργασίας, λόγω της φύσης της εργασίας, του έκτακτου χαρακτήρα και της έντονης μεταβλητότητας που υφίσταται. Οι εργαζόμενοι αυτοί θα εξαιρούνται από την σήμανση της ψηφιακής κάρτας κατά τις περιόδους οργάνωσης συνεδρίων, εκδηλώσεων, εμπορικών εκθέσεων, όταν απασχολούνται για συνεχόμενες ημέρες στον χώρο διεξαγωγής της εκάστοτε εκδήλωσης καθώς και όταν, στο πλαίσιο της ίδιας εργάσιμης ημέρας και της ίδιας εκδήλωσης, μετακινούνται μεταξύ διαφορετικών χώρων ή εγκαταστάσεων παροχής υπηρεσιών.

10. Κλάδος δραστηριοτήτων τυχερών παιχνιδιών και στοιχημάτων (Πίνακας 17 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

11. Κλάδος δραστηριοτήτων επισκευής και συντήρησης ηλεκτρονικών υπολογιστών και εξοπλισμού επικοινωνίας, ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης, επισκευής και συντήρησης μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (Πίνακας 18 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αριθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΗΛΑΠΙΔΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων
4. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
5. Γραφείο κ. Υπηρεσιακής Γραμματέως
6. κ. Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας (με παράκληση να κοινοποιηθεί στις τοπικές υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας)
7. Γραφείο κ. Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
8. Γραφείο κ. Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία
9. Γραφείο κ. Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης
10. Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων - Κ Υ Σ.Ε.Π.Ε.
11. Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία - Κ Υ Σ.Ε.Π.Ε.
12. Δ7
13. Δ10